



**Comune di Roccella Valdemone**  
**Provincia Messina**

VIA UMBERTO I, 28

C.F. e P. IVA 01277110837

**Copia Deliberazione Giunta Comunale**

**N. 25**

**Del 28/02/2013**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Integrazione del regolamento adottato con deliberazione della Giunta Municipale n. 156 del 28/12/2000.</b>
-----------------	---

L'anno duemilatredici il giorno ventotto del mese di febbraio alle ore 14.30 seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito, di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

N.	COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	PILLERA	Antonino	Sindaco	x	
2	SPARTA'	Giuseppe	Assessore	x	
3	BONANNO	Valentina	Assessore	x	
4	DI MARTINO	Gian Nicola	Assessore		x
5	ORSINA	Gaetano	Assessore	x	
			<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

**Presiede il Sindaco Signor Avv. Antonino PILLERA**

**Partecipa il Segretario Comunale Signora COSTA Dr.ssa Annamaria.**

**Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.**

# **La Giunta Comunale**

**VISTA** la proposta presentata dal Sindaco che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale.

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa per la regolarità tecnica.

**DATO ATTO** che il parere di cui sopra è stato espresso ai sensi e per gli effetti dell'articolo 53 della Legge 08/06/1990 n. 142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11/12/1991 n. 48 e modificata ex articolo 12 Legge Regionale n. 30/2000.

**RITENUTA** la proposta meritevole di approvazione stante le motivazioni addotte che qui si intendono integralmente riportate.

**CON** voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge.

## **DELIBERA**

**Di approvare, come approva, integralmente la proposta relativa all'oggetto che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale.**

# **La Giunta Comunale**

**CON separata votazione.**

**AD unanimità di voti, espressi dagli aventi diritto, in forma palese.**

## **DELIBERA**

**Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante la necessità e l'urgenza di provvedere in merito, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 12, comma II, della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44, come integrato dalla Legge Regionale n. 23/1997.**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL PRESIDENTE

F.to : PILLERA Antonino

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to : SPARTA' Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to : COSTA Annamaria

Il presente atto viene pubblicato all'Albo on-line per quindici giorni consecutivi dal 13 MAR. 2013 al 28 MAR. 2013.

IL MESSO COMUNALE

F.to : RUTELLA Rosa Maria

Il sottoscritto Responsabile dell' Area Servizi Generali e Socio-Assistenziali, visti gli atti d'Ufficio,

**ATTESTA**

- CHE la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 03/12/1991 n. 44 e della Legge Regionale 05/07/1997 n. 23 :  
[ ] Viene pubblicata all'Albo on-line il giorno 13 MAR. 2013 per rimanervi quindici giorni consecutivi (articolo 11, comma 1 Legge Regionale 03/12/1991 n. 44).

E' copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Li 13 MAR. 2013

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
(PIZZIMENTI Paolo)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

**ATTESTA**

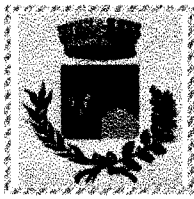
- CHE la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 03/12/1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo on-line per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ come previsto dall'articolo 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati :  
E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_\_\_

[ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 12, comma 1).

[ ] in quanto dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'articolo 12, comma II, della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n. 44, come integrato dalla Legge Regionale n. 23/1997.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to : COSTA Dr.ssa Annamaria



# Comune di Roccella Valdemone

## Provincia di Messina

VIA UMBERTO I, 28

C.F. e P. IVA 01277110837

### PROPOSTA GIUNTA COMUNALE

**UFFICIO PROPONENTE**  
**SINDACO**

**SERVIZIO INTERESSATO**  
**AREA AMMINISTRATIVA**

<b>OGGETTO:</b>	Integrazione del regolamento adottato con deliberazione della Giunta Municipale n. 156 del 28/12/2000.
<p>Ai sensi dell'articolo 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142 (come recepita con l'articolo 1 , comma I, lettera i) della Legge Regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e modificata ex articolo 12 Legge Regionale n. 30/2000), sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:</p>	
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere:</p> <p style="text-align: center;"><b>FAVOREVOLE</b></p> <p>Li 28/02/2013</p> <p style="text-align: center;"><b>IL RESPONSABILE</b> F.to : PIZZIMENTI Paolo</p>
<b>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</b>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere:</p> <p style="text-align: center;"><b>FAVOREVOLE</b></p> <p>Li</p> <p style="text-align: center;"><b>IL RAGIONIERE COMUNALE</b> (RUSSO Nicolò Giuseppe)</p>
<b>DATA DELLA SEDUTA</b>	<b>28/02/2013</b>
<b>DETERMINAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE</b>	<b>Approvata</b> <b>Immediatamente esecutiva</b>
<b>IL VERBALIZZANTE</b>	<b>COSTA dr.ssa Annamaria</b>
	<b>DELIBERAZIONE N. 25</b>

# **IL SINDACO**

## **PREMESSO:**

**CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 25/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, si procedeva alla rideterminazione della dotazione organica in vista del processo di stabilizzazione del personale contrattista ai sensi della legge regionale n. 24/2010.**

**CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 31/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2012/2014 ed il piano di assunzione per l'anno 2013, che contempla le modalità di accesso ai posti disponibili in pianta organica.**

## **CONSIDERATO :**

**CHE nel suddetto provvedimento sono state previste le assunzioni delle n. 6 unità di personale, titolari di contratto a tempo determinato, rientranti nel regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato ai sensi della legge regionale n. 24/2010.**

**CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 31/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato modificato il piano di fuoriuscita per la stabilizzazione a tempo indeterminato, con contratti a part - time del predetto personale, di cui n. 2 "istruttori" di categoria "C1" e n. 4 esecutori di categoria "A1".**

**CHE detta rimodulazione è stata trasmessa all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Agenzia Regionale per l'Impiego, l'Orientamento e le Attività Formative con nota protocollo n. 2725 del 19/09/2012, per la relativa approvazione, nonché per la richiesta del finanziamento di cui all'articolo 23, comma 14, della Legge Regionale n. 19/2005.**

**CHE con nota protocollo n. 24627/509/2012/A, assunta al protocollo dell'Ente al n. 3777 del 28/12/2012, è stata comunicata, da parte del predetto Assessorato, l'approvazione della modifica del programma di fuoriuscita da parte della Commissione Regionale per l'Impiego.**

**RITENUTO di proseguire l'iter finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato parziale del personale in questione, approvando le modalità attuative del piano di stabilizzazione.**

**VISTO l'articolo 1 commi 558 e seguenti della Legge n. 296/2006 che consente agli enti di poter procedere, nei limiti dei posti in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato dal almeno tre anni (..omissis).**

## **RILEVATO :**

**CHE l'articolo 3 del DPR n. 3 del 10/01/1953 (T.U. delle disposizioni concernenti gli impiegati civili dello Stato) fa obbligo alle P.A. di procedere alle assunzioni mediante pubblico concorso.**

**CHE in virtù del predetto obbligo ed alla luce delle più recenti disposizioni sia nazionali, che regionali relative all'istituto della stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato, si ritiene necessario integrare il vigente regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della**

**Giunta Comunale n. 156 del 28/12/2000, ed integrato con successivo provvedimento n. 04 del 14/01/2002, mediante l'introduzione di norme specifiche che disciplinano le procedure finalizzate alle stabilizzazioni.**

**VISTA la Legge Regionale n. 24/2010 ed la successiva circolare n. 1 del 06/05/2011 con le quali sono state impartite direttive circa le modalità per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato.**

**ATTESO che a norma dell'articolo 17, comma 11, del D.L. n. 68/2009, convertito con modifiche dalla legge n. 102/2009, nel triennio 2010/2012 le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, previo esperimento della procedura di cui all'articolo 35 del Decreto Legislativo n. 165/2000, possono bandire concorsi pubblici per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui al comma 10 del citato articolo, nonché del personale di cui all'articolo 3, comma 94, lettera b) della legge 24 dicembre 2007 n. 244.**

**CHE a norma dell'articolo 17, comma 12, del D.L. n. 68/2009, convertito con modifiche dalla legge n. 102/2009, previo esperimento della procedura di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2000, nel triennio 2010/2012 le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, possono assumere limitatamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e successive modificazioni, il personale in possesso dei requisiti di anzianità previsti dal comma 10 del citato articolo maturati nelle medesime qualifiche e nella stessa amministrazione, previa prova di idoneità ove non già svolta all'atto dell'assunzione.**

**VISTO l'articolo 5, comma 2, della Legge Regionale n. 2/1991 e successive modifiche ed integrazioni, il quale recita : *"E' fatta salva per le amministrazioni e gli enti di cui all'articolo 1 la facoltà di bandire concorsi per soli titoli"*.**

**RITENUTO di dover provvedere all'integrazione del su richiamato regolamento mediante l'introduzione di allegato concernente *"trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato"* composto da n. 14 articoli, che ne farà parte integrante e sostanziale.**

**VISTA la relazione del Sindaco in merito alla modifica ed integrazione del vigente *"regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e sei servizi"*.**

**VISTO l'allegato verbale di concertazione, redatto con le OO.SS. riunitesi in data 16/07/2012.**

**VISTE tutte le leggi e le normative regolanti la materia.**

**VISTO l'Ordinamento Amministrativo Enti Locali vigente nella Regione Siciliana, come modificato ed integrato dalle leggi regionali n. 48/1991 e n. 30/2000.**

## ***PROPONE***

- I. La superiore premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- II. Di prendere atto della relazione del Sindaco in merito alla modifica ed integrazione del vigente “regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”.
- III. Di prendere atto e recepire il verbale di concertazione del 16 luglio 2012.
- IV. Di prendere atto e recepire l’approvazione della modifica del programma di fuoriuscita da parte della Commissione Regionale per l’Impiego pervenuta a questo ente con nota protocollo n. 24627/509/2012/A del 20/12/2012, assunta al protocollo dell’Ente al n. 3777 del 28/12/2012, da parte dell’Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Agenzia regionale per l’Impiego, l’orientamento, i servizi e le attività formative.
- V. Di integrare il vigente regolamento di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 156 del 28/12/2000, integrato con successivo provvedimento n. 04 del 14/01/2002 mediante l’introduzione dell’allegato A composto da n. 14 articoli.
- VI. Di dare incarico al Responsabile dell’area interessata di predisporre i bandi e gli avvisi di selezione per la presentazione delle istanze di partecipazione alle procedure per la copertura, a tempo indeterminato e part - time, di n. 6 posti contenuti nel piano di stabilizzazione del personale precario approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 31/07/2012, di cui n. 2 “Istruttori” categoria “C1” e n. 4 “esecutori” di categoria “A1”.
- VII. Di dare atto che alle suddette assunzioni si provvederà ove la spesa complessiva per il personale al momento dell’assunzione non superi i limiti previsti dalle normative vigenti e sempre che lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione del personale, nonchè ove sia presente la necessaria copertura finanziaria.
- VIII. Di dare atto, inoltre, che, in caso di disponibilità finanziaria insufficiente per procedere a tutte le assunzioni programmate, l’Ente si riserva di procedere tempestivamente ad assumere un numero di dipendenti per i quali sia finanziariamente sostenibile la corresponsione degli emolumenti, e che siano stati individuati sulla base delle graduatorie stilate al termine della procedura selettiva e di assumere i restanti al momento in cui sussisterà la necessaria disponibilità finanziaria, tramite scorrimento delle suddette graduatorie, aventi la medesima validità temporale prevista in ambito nazionale.

**IL SINDACO**

**F.to : Avv. Antonino PILLERA**





Unione europea  
Fondo sociale europeo



Fondo Sociale Europeo



*Regione Siciliana*

**Assessorato Regionale della Famiglia, delle  
Politiche Sociali e del Lavoro**

**Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative**

**SERV. IX - ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI E WORKFARE  
POLITICHE PRECARIATO**

Tel. 0917070404 - Email: mlivolsi@regione.sicilia.it

COMUNE DI ROCCELLA VALDEMONE



PROTOCOLLO GENERALE

N.0003777 - 28.12.2012

CAT. CLASSE 0 ARRIVO

*SINA + SEG. Com. + Seg.*

**20 DIC. 2012**

del .....

N. di prot N° *24627/504/2012/A*

Oggetto: Art.25 della legge regionale 29 dicembre 2003, n.21 – Circolare assessoriale n. 39/2004/AG del 19 febbraio – Modifica del programma di fuoriuscita.

ALL'ENTE

COMUNE DI ROCCELLA VALDEMONE

Si comunica che la Segreteria della Commissione Regionale per l'impiego, con nota prot. n. 40981 del 19/12/12, ha comunicato che, nella seduta del 17/12/2012, la Commissione stessa ha approvato la modifica del programma di fuoriuscita trasmesso da codesto Ente con nota prot. n. 2725 del 19/09/12.

Con l'occasione si ricorda che ai fini della trasformazione della misura contrattuale da tempo determinato a tempo indeterminato i lavoratori devono possedere il requisito temporale previsto dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007) come modificato dall'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244. (finanziaria 2008)

IL DIRIGENTE  
(Dott.ssa Maria Li Volisi)



# COMUNE DI ROCCELLA VALDEMONE

PROVINCIA DI MESSINA

VIA UMBERTO I, 28

C.F. e P. IVA 01277110837

## Relazione

**Oggetto: Integrazione del “regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione della Giunta Municipale n. 156 del 28/12/2000.**

## IL SINDACO

**PREMESSO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 25/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, si procedeva alla rideterminazione della dotazione organica in vista del processo di stabilizzazione del personale contrattista ai sensi della Legge Regionale n. 24/2010.

**CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 31/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2012/2014 ed il piano di assunzione per l’anno 2013, unitamente alle modalità di accesso ai posti disponibili in pianta organica.

**RILEVATO** che nel suddetto provvedimento sono state previste le assunzioni di n. 6 lavoratori, titolari di contratto a tempo determinato, rientranti nel regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato ai sensi della Legge Regionale n. 24/2010.

**CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 31/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la modifica del piano di fuoriuscita per la stabilizzazione a tempo indeterminato, con contratti a part – time di n. 6 soggetti, di cui n. 2 “istruttori” di categoria “C1” e n. 4 esecutori di categoria “A1”, tutti destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili con contratto di diritto privato, in attuazione dell’articolo 6 della Legge Regionale n. 24/2010.

**CHE** detta rimodulazione è stata trasmessa all’Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Agenzia Regionale per l’Impiego, l’Orientamento e le Attività Formative con nota protocollo n. 2725 del 19/09/2012, per l’autorizzazione, nonché per la richiesta del finanziamento di cui all’articolo 23, comma 14, della Legge Regionale n. 19/2005.

**CHE** con nota protocollo n. 24627/509/2012/A, assunta al protocollo dell’Ente al n. 3777 del 28/12/2012, è stata comunicata, da parte del predetto Assessorato, l’approvazione della modifica del programma di fuoriuscita da parte della Commissione Regionale per l’Impiego.

**RITENUTO** di proseguire l’iter finalizzato all’assunzione a tempo indeterminato parziale del personale in questione, approvando le modalità attuative del piano di stabilizzazione.

**VISTO** l’articolo 1 commi 558 e seguenti della Legge n. 296/2006 che consente agli enti di poter procedere, nei limiti dei posti in organico, alla stabilizzazione del

personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato dal almeno tre anni (..omissis).

**RILEVATO** che l'articolo 3 del DPR n. 3 del 10/01/1953 (T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato) fa obbligo a che le assunzioni presso la P.A. avvengano mediante pubblico concorso.

**CHE** in virtù del predetto obbligo di procedere alle assunzioni mediante pubblico concorso ed alla luce delle più recenti disposizioni sia nazionali, che regionali circa l'istituto della stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato, si ritiene necessario integrare il vigente regolamento generale degli uffici e dei servizi, giusta delibera della Giunta Comunale n. 156 del 28/12/2000, mediante l'introduzione di norme specifiche che consentano il corretto adempimento amministrativo per l'iter relativo alle stabilizzazioni.

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2010 ed la successiva circolare n. 1 del 06/05/2011 con le quali sono state impartite direttive circa le modalità per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato.

**RILEVATO** che a norma del comma 11 dell'articolo 17 del D.L. n. 68/2009, convertito con modifiche dalla legge n. 102/2009, previo esperimento della procedura di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2000, nel triennio 2010/2012 le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, dello stesso Decreto Legislativo n. 165/2001, possono bandire concorsi pubblici per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare con apposito punteggio l'esperienza professionale maturata dal personale di cui al comma 10 del citato articolo, nonché del personale di cui all'articolo 3, comma 94, lettera b) della legge 24 dicembre 2007 n. 244.

**CHE** a norma del comma 12 dell'articolo 17 del D.L. n. 68/2009, convertito con modifiche dalla legge n. 102/2009, previo esperimento della procedura di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2000, nel triennio 2010/2012 le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, possono assumere limitatamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e successive modificazioni, il personale in possesso dei requisiti di anzianità previsti dal comma 10 del citato articolo maturati nelle medesime qualifiche e nella stessa amministrazione, previa prova di idoneità ove non già svolta all'atto dell'assunzione.

**VISTO** l'articolo 5. Comma 2, della Legge Regionale n. 2/1991 e successive modifiche ed integrazioni, il quale recita : *"E' fatta salva per le amministrazioni e gli enti di cui all'articolo 1 la facoltà di bandire concorsi per soli titoli"*.

**RITENUTO** di dover provvedere all'integrazione del vigente "regolamento generale degli uffici e dei servizi" mediante l'introduzione dell'allegato A "trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato" composto da n. 14 articoli, che ne farà parte integrante e sostanziale.

**VISTE** tutte le leggi e le normative regolanti la materia.

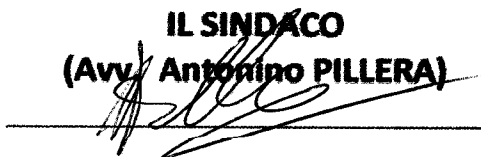
**VISTO** l'Ordinamento Amministrativo Enti Locali vigente nella Regione Siciliana, come modificato ed integrato dalle leggi regionali n. 48/1991 e n. 30/2000.

## PROPONE

- I. Di approvare l'allegato A "Disciplina per la stabilizzazione del personale precario", composto da n. 14 articoli.
- II. Di prendere atto e recepire l'approvazione della modifica del programma di fuoriuscita da parte della Commissione Regionale per l'Impiego pervenuta a questo Ente con nota protocollo n. 24627/509/2012/A del 20/12/2012, assunta al protocollo dell'Ente al n. 3777 del 28/12/2012, da parte dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Agenzia regionale per l'Impiego, l'orientamento, i servizi e le attività formative.
- III. Di integrare il vigente "regolamento generale degli uffici e dei servizi" di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 156 del 28/12/2000, mediante l'introduzione dell'allegato A "Disciplina per la stabilizzazione del personale precario" composto da n. 14 articoli.
- IV. Di dare incarico al Responsabile dell'area interessata di predisporre i bandi e gli avvisi di selezione per la presentazione delle istanze di partecipazione alle procedure per la copertura di n. 6 posti contenuti nel piano di stabilizzazione del personale precario approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 31/07/2012, di cui n. 2 "Istruttori" categoria "C1" e n. 4 "esecutori" di categoria "A1" a tempo indeterminato parziale.
- V. Di dare atto che alle suddette assunzioni si provvederà ove la spesa complessiva per il personale al momento dell'assunzione non superi i limiti previsti dalla e normative vigenti e sempre che lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione del personale, nonchè ove sia presente la necessaria copertura finanziaria.
- VI. Di dare atto, inoltre, che, in caso di disponibilità finanziaria insufficiente per procedere a tutte le assunzioni programmate, l'Ente si riserva di procedere tempestivamente ad assumere un numero di dipendenti per i quali sia sostenibile finanziariamente la corresponsione degli stipendi, e che siano stati individuati sulla base delle graduatorie che verranno stilate al termine della procedura selettiva. I restanti lavoratori verranno assunti al momento in cui sussisterà la necessaria disponibilità finanziaria, tramite scorrimento delle suddette graduatorie, alle quali viene attribuita la medesima validità temporale prevista in ambito nazionale.
- VII. Di trasmettere copia della presente alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU, ai sensi dell'articolo 7 del C.C.N.L. 01/04/1999.

**IL SINDACO**

**(Avv. Antonino PILLERA)**





**COMUNE DI ROCCELLA VALDEMONNE**  
**PROVINCIA DI MESSINA**

*Via Umberto I°, 28*

*C.F. e P. IVA 01277110837*

# CONTRATTAZIONE DECENTRATA STABILIZZAZIONE PRECARI

Verbale di concertazione per l'esame degli atti propedeutici alla stabilizzazione del personale contrattista in forza al Comune di Roccella Valdemone.

Giorno 16 luglio alle ore 15.30 si sono riuniti, a seguito di formale invito dell'Amministrazione Comunale (protocollo n. 1938 del 28/06/2012) i seguenti soggetti :

N.	COGNOME E NOME	FUNZIONE
1	COSTA Dr.ssa Annamaria	Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante di P.P.
2	PIZZIMENTI Paolo	Componente delegazione trattante di P.P.
3	CAFFARELLA Giuseppe	Componente delegazione trattante di P.P. facente funzione di Responsabile Servizio Finanziario

N.	COGNOME E NOME	FUNZIONE
4	CARBONE Orazio	Rappresentante territoriale CISL/F.P.
5	STRASINI Francesco	Rappresentante Unico della RSU

E' altresì presente :

N.	COGNOME E NOME	FUNZIONE
6	SPARTA' Giuseppe	Vice Sindaco

Il Presidente avvia la concertazione sulla proposta di piano triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 e fornisce alla Parte Sindacale copia della relativa ipotesi di deliberazione.

La suddetta proposta viene approvata con modifiche dal tavolo di concertazione.

Analoga approvazione viene accordata alla proposta di rideterminazione della dotazione organica.

**Infine, la Parte Sindacale approva la proposta del programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili con la raccomandazione di specificare nell'atto di che trattasi il contenuto orario settimanale del lavoratore part time da stabilizzare.**

**Pertanto, alla luce di quanto sopra si ritiene positivamente conclusa la concertazione sui superiori atti proposti dall'Amministrazione.**

**La parte Sindacale invita l'Ente ad adottare i superiori atti nel più breve tempo possibile.**

**Le parti si impegnano a rivedersi per il proseguimento delle successive procedure relative alla stabilizzazione del personale contrattista entro e non oltre il 15/09/2012.**

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**La Parte Pubblica:**

**F.to : COSTA Annamaria**

**F.to : PIZZIMENTI Paolo**

**F.to : CAFFARELLA Giuseppe**

**F.to : SPARTA' Giuseppe**

**Le Organizzazioni Sindacali:**

**F.to : CARBONE Orazio CSIL - F.P.**

**La RSU**

**F.to : STRASINI Francesco**